

賃金と雇用に関するアンケート

メール kazuki_kudo@dkk-oita.co.jp

(株)大銀経済経営研究所 工藤 宛

期限 5月2日(火)

●貴社（貴事業所）の概況についてお聞かせください。

1. 主業種	1. 農林水産業	2. 建設業	3. 製造業	4. 電気・ガス・水道業
	5. 運輸・情報通信業	6. 卸・小売業	7. 金融・保険・不動産業	8. 宿泊・飲食業
	9. 医療・福祉業	10. その他サービス業	11. その他（ ）	
2. 従業員数	約（ ）人（パート・アルバイト・非正規含む）			
3. 5年前と比較した売上高の推移	1. 増加	2. 減少	3. 横ばい	4. 5年以内に創業

※本アンケートにおける「賃上げ」には定期昇給を含みます

※本アンケートにおける「従業員」にはパート・アルバイト・非正規社員を含みます

問1 全ての方にお聞きします。貴社の昨年度、今年度の賃上げ（定期昇給を含む）の状況を教えてください。

昨年度（2022年度）		今年度（2023年度）	
1. 賃上げを行った	2. 賃上げを行わなかった	1. 賃上げを行った（行う予定）	2. 賃上げを行わず、予定もない
↓	↓	↓	↓
1. と回答した方は下記へ	2. と回答した方は問2へ	1. と回答した方は下記へ	2. と回答した方は問2へ
●賃上げの内容を教えてください（〇はいくつでも）		●賃上げの内容を教えてください（〇はいくつでも）	
1. 定期昇給	2. 基本給増額（ベースアップ）	1. 定期昇給	2. 基本給増額（ベースアップ）
3. 賞与（一時金）増額	4. 初任給増額	3. 賞与（一時金）増額	4. 初任給増額
5. 再雇用賃金増額	6. その他（ ）	5. 再雇用賃金増額	6. その他（ ）
↓下記へ		↓下記へ	
●賃上げの程度を教えてください（〇はひとつ、定昇分含む）		●賃上げの程度を教えてください（〇はひとつ、定昇分含む）	
1. 1%未満	2. 1~2.9%	3. 3~4.9%	
4. 5~9.9%	5. 10%以上	6. わからない	
7. その他（ ）			
↓下記へ		↓下記へ	
●賃上げの理由を教えてください（〇はいくつでも）		●賃上げの理由を教えてください（〇はいくつでも）	
1. 社員のモチベーション向上	2. 人材の確保・採用	1. 社員のモチベーション向上	2. 人材の確保・採用
3. 物価上昇への対応	4. 社会的要請への対応	3. 物価上昇への対応	4. 社会的要請への対応
5. 同業他社と水準を合わせる	6. 同一労働同一賃金への対応	5. 同業他社と水準を合わせる	6. 同一労働同一賃金への対応
7. 最低賃金引き上げへの対応	8. 従業員からの要望	7. 最低賃金引き上げへの対応	8. 従業員からの要望
9. その他（ ）		9. その他（ ）	

問1. 最初の質問で「1. 賃上げを行った」「1. 賃上げを行った（行う予定）」の両方に〇をされた方は問5へ

問2 問1で「2. 賃上げを行わなかった、2. 賃上げを行わず、予定もない」のいずれかに回答された方へお聞きします。賃上げを行わなかった、または行う予定もないと決めた経緯を教えてください。（〇はひとつ）

1. 行いたかったが、できなかった（できない）	→問3へ	2. 必要性を感じなかった（感じていない）	→問4へ
3. その他（ ）			→問5へ

当社HP トップページ(<https://www.dkk-oita.co.jp/>)の「お知らせ」内、「賃金と雇用に関するアンケート調査票」からも、調査票(PDF)のダウンロードが可能です。

問3 問2で「1. 行いたかったが、できなかった（できない）」に回答された方へお聞きします。行いたかったが、できなかった（できない）理由の背景を教えてください。（〇はいくつでも）

1. 価格転嫁できないことによる収益の減少	2. 市場環境悪化による収益の減少
3. 事業の先行き不透明感	4. 既往債務の返済を優先するため
5. 設備投資を優先するため	6. 賃上げより雇用維持を優先するため
7. 親会社の意向	8. その他（ ）

問4 問2で「2. 必要性を感じなかった（感じていない）」に回答された方へお聞きします。必要性を感じなかった（感じていない）理由の背景を教えてください。（〇はいくつでも）

1. 同業他社が行っていないため	2. 既に賃金水準が十分なため
3. 従業員がいないため	4. その他（ ）

問5 全ての方にお聞きします。これから先賃上げを行う（今後行う）に当たって必要と考えられることを教えてください。（〇はいくつでも）

1. 価格転嫁の浸透	2. 販売数量、客数の増加	3. 新たな事業、サービスの開発
4. 生産性の向上	5. 従業員の能力の向上	6. 原材料等価格の低下
7. サプライチェーンの正常化	8. 補助・助成制度の拡充	9. 税制優遇の拡充
10. 従業員の削減	11. 人件費以外のコスト削減	12. その他（ ）

問6 全ての方にお聞きします。賃上げに取り組んだ効果、賃上げに取り組むうえでの課題などを教えてください。

--

問7 全ての方にお聞きします。貴社の今年度（2023年度）の採用について教えてください。（〇はいくつでも）

1. 新卒採用した	2. 中途採用した	3. 募集したが採用を見送った
4. 募集したが応募がなかった	5. 採用の必要がなかった	6. その他（ ）

問8 全ての方にお聞きします。貴社の従業員数の現状を教えてください。（〇はひとつ）

1. 不足	→問9・10へ	2. 適切	3. 過剰
-------	---------	-------	-------

問9 問8で「1. 不足」と回答された方へお聞きします。従業員数が不足となっている職種を教えてください。（例：現場作業員、外回りなど）

--

問10 問8で「1. 不足」と回答された方へお聞きします。従業員数不足への対応方法を教えてください。（〇はいくつでも）

1. 正社員の増員	2. 非正規社員の増員	3. 高齢者・外国人など多様な人材の活用
4. 従業員の能力開発による生産性向上	5. 設備投資による業務効率化	6. 業務過程改善による効率化
7. 残業時間の増加	8. フレックスタイム制の導入	9. 業務の外注化
10. 副業・兼業人材の受け入れ	11. 事業規模・拠点の縮小	12. その他（ ）

差し支えなければ下記へのご記入をお願いいたします。（回答内容についてお尋ねする場合がございます）

貴社名	電話番号
記入ご担当者名（部署）	（役職）
	（お名前）

アンケートは以上です。ご協力ありがとうございました。