

賃金と雇用に関するアンケート

●貴社（貴事業所）の概況についてお聞かせください。

| | | | | |
|-------------------|------------------------|--------------|---------------|--------------|
| 1. 主業種 | 1. 農林水産業 | 2. 建設業 | 3. 製造業 | 4. 電気・ガス・水道業 |
| | 5. 運輸・情報通信業 | 6. 卸・小売業 | 7. 金融・保険・不動産業 | 8. 宿泊・飲食業 |
| | 9. 医療・福祉業 | 10. その他サービス業 | 11. その他（ ） | |
| 2. 従業員数 | 約（ ）人（パート・アルバイト・非正規含む） | | | |
| 3. 5年前と比較した売上高の推移 | 1. 増加 | 2. 減少 | 3. 横ばい | 4. 5年以内に創業 |

※本アンケートにおける「賃上げ」には定期昇給を含みます

※本アンケートにおける「従業員」にはパート・アルバイト・非正規社員を含みます

問1 全ての方にお聞きします。昨年度（2023年度）に賃上げを行いましたか。（○はひとつ）

| | |
|--------|-----------|
| 1. 行った | 2. 行っていない |
|--------|-----------|

問2 全ての方にお聞きします。貴社の今年度（2024年度）の賃上げ（定期昇給を含む）の状況を教えてください。

| | |
|------------------|------------------------|
| 1. 賃上げを行った（行う予定） | 2. 賃上げを行わなかった（行う予定はない） |
|------------------|------------------------|

1. と回答した方は下記へ

2. と回答した方は問3へ

●賃上げの内容を教えてください（○はいくつでも）

- | | | | |
|------------|------------------|--------------|----------|
| 1. 定期昇給 | 2. 基本給増額（ベースアップ） | 3. 賞与（一時金）増額 | 4. 初任給増額 |
| 5. 再雇用賃金増額 | 6. その他（ ） | | |

↓下記へ

●賃上げの程度を教えてください（○はひとつ、定昇分含む）

- | | | | | |
|----------|-----------|-----------|------------|----------|
| 1. 1%未満 | 2. 1～3%未満 | 3. 3～5%未満 | 4. 5～10%未満 | 5. 10%以上 |
| 6. わからない | 7. その他（ ） | | | |

↓下記へ

●賃上げの理由を教えてください（○はいくつでも）

- | | | | |
|-----------------|-----------------|-----------------|--------------|
| 1. 社員のモチベーション向上 | 2. 人材の確保・採用 | 3. 物価上昇への対応 | 4. 社会的要請への対応 |
| 5. 同業他社と水準を合わせる | 6. 同一労働同一賃金への対応 | 7. 最低賃金引き上げへの対応 | 8. 従業員からの要望 |
| 9. その他（ ） | | | |

問3 問2で「2. 賃上げを行わなかった（行う予定はない）」と回答された方へお聞きします。

賃上げを行わなかった（行う予定はない）と決めた経緯を教えてください。（○はひとつ）

| | |
|------------------------------|----------------------------|
| 1. 行いたかったが、できなかった（できない） →問4へ | 2. 必要性を感じなかった（感じていない） →問5へ |
| 3. その他（ ） →問6へ | |

問4 問3で「1. 行いたかったが、できなかった（できない）」に回答された方へお聞きします。

行いたかったが、できなかった（できない）理由の背景を教えてください。（○はいくつでも）

| | |
|-----------------------|---------------------|
| 1. 価格転嫁できないことによる収益の減少 | 2. 市場環境悪化による収益の減少 |
| 3. 事業の先行き不透明感 | 4. 既往債務の返済を優先するため |
| 5. 設備投資を優先するため | 6. 賃上げより雇用維持を優先するため |
| 7. 親会社の意向 | 8. その他（ ） |

問5 問3で「2. 必要性を感じなかった（感じていない）」に回答された方へお聞きします。

必要性を感じなかった（感じていない）理由の背景を教えてください。（○はいくつでも）

| | |
|------------------|-----------------|
| 1. 同業他社が行っていないため | 2. 既に賃金水準が十分なため |
| 3. 従業員がいないため | 4. その他（ ） |

問6 全ての方にお聞きします。これから先、賃上げを行う（今後行う）に当たって必要と考えられることを教えてください。

（○はいくつでも）

| | | |
|-----------------|-----------------|------------------|
| 1. 価格転嫁の浸透 | 2. 販売数量、客数の増加 | 3. 新たな事業、サービスの開発 |
| 4. 生産性の向上 | 5. 従業員の能力の向上 | 6. 原材料等価格の低下 |
| 7. サプライチェーンの正常化 | 8. 補助・助成制度の拡充 | 9. 税制優遇の拡充 |
| 10. 従業員の削減 | 11. 人件費以外のコスト削減 | 12. その他（ ） |

問7 全ての方にお聞きします。賃上げに取り組んだ効果、賃上げに取り組むうえでの課題などを教えてください。

| |
|--|
| |
|--|

問8 全ての方にお聞きします。他社との賃金の差に起因する人材の移動はありましたか。（○はいくつでも）

| | | |
|------------|------------|-----------------|
| 1. 離職が発生した | 2. 中途採用できた | 3. 賃金に起因する移動はない |
| 4. その他（ ） | | |

問9 全ての方にお聞きします。貴社の今年度（2024年度）の採用について教えてください。（○はいくつでも）

| | | |
|-----------------|---------------|-----------------|
| 1. 新卒採用した | 2. 中途採用した | 3. 募集したが採用を見送った |
| 4. 募集したが応募がなかった | 5. 採用の必要がなかった | 6. その他（ ） |

問10 全ての方にお聞きします。貴社の従業員数の現状を教えてください。（○はひとつ）

| | | |
|----------------|-------|-------|
| 1. 不足 →問11・12へ | 2. 適切 | 3. 過剰 |
|----------------|-------|-------|

問11 問10で「1. 不足」と回答された方へお聞きします。

従業員数が不足となっている職種を教えてください。（例：現場作業員、外回りなど）

| |
|--|
| |
|--|

問12 問10で「1. 不足」と回答された方へお聞きします。

従業員数不足への対応方法を教えてください。（○はいくつでも）

| | | |
|---------------------|-----------------|----------------------|
| 1. 正社員の増員 | 2. 非正規社員の増員 | 3. 高齢者・外国人など多様な人材の活用 |
| 4. 従業員の能力開発による生産性向上 | 5. 設備投資による業務効率化 | 6. 業務過程改善による効率化 |
| 7. 残業時間の増加 | 8. フレックスタイム制の導入 | 9. 業務の外注化 |
| 10. 副業・兼業人材の受け入れ | 11. 事業規模・拠点の縮小 | 12. その他（ ） |

差し支えなければ下記へのご記入をお願いいたします。（回答内容についてお尋ねする場合がございます）

| | |
|-------------|-----------|
| 貴社名 | 電話番号 |
| 記入ご担当者名（部署） | （役職）（お名前） |

アンケートは以上です。ご協力ありがとうございました。

当社HP トップページ(<https://www.dkk-oita.co.jp/>)の「お知らせ」内、「賃金と雇用に関するアンケート調査票」からも、調査票(PDF)のダウンロードが可能です。